

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный университет» (ФГБОУ ВО «КГУ», КГУ, ФГБОУ ВО «Курский государственный университет»)
	ПОЛОЖЕНИЕ
	о дополнительном профессиональном образовании научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «Курский государственный университет»

ПРИНЯТО

ученым советом КГУ

(протокол от «26» августа 2025 г. №1)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор  А.Н. Худин



**Положение о дополнительном профессиональном образовании
научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «Курский
государственный университет»**

Курск, 2025

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	3
2. Формы дополнительного профессионального образования и виды обучения	4
3. Принципы повышения квалификации НПР	6
4. Процедура организации дополнительного профессионального образования НПР	6
5. Заключительные положения	7

1. Общие положения

1.1. Положение о дополнительном профессиональном образовании научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «Курский государственный университет» (далее соответственно – Положение и Университет) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24 марта 2025 г. № 266 "Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»; Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.10.2023 № 1678 "Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ", Уставом Университета, локальными нормативными актами Университета,

1.2. Положение устанавливает требования к организации и осуществлению повышения квалификации научно-педагогических работников Университета.

1.3. Дополнительное профессиональное образование(повышение квалификации и / или профессиональная переподготовка) научно-педагогических сотрудников (далее - НПР) Университета преследует следующие цели:

- совершенствование и развитие компетенций НПР Университета, направленное на соответствие их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности;

- оказание помощи преподавателям в реализации их творческого потенциала;

- удовлетворение запросов преподавателей в получении новейших профессиональных знаний (предметных, педагогических, общекультурных) и приобретении опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;

- получение компетенции НПР Университета, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации;

- повышение качества образования в университете силами преподавателей, прошедших дополнительное профессиональное образование.

1.4. Дополнительное профессиональное образование научно-педагогических сотрудников является необходимым условием эффективной деятельности университета. Согласно п.5 подпункт 2 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

1.5. Университет обеспечивает возможность повышения квалификации и / или профессиональной переподготовки научно-педагогических работников, а научно-педагогические работники обязаны проходить повышение квалификации по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

1.6. Положение является обязательным к исполнению для всех научно-педагогических работников Университета.

2. Формы дополнительного профессионального образования и виды обучения

2.1. Дополнительное профессиональное образование НПР Университета осуществляется путем сочетания самообразования, обучения на факультете повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров (далее – ФПК и ППК) Университета, обучения в ведущих научно-исследовательских образовательных организациях, прохождения стажировки на предприятиях и в организациях, участия в работе тематических и проблемных семинаров, организуемых структурными подразделениями Университета и других образовательных организаций России и стран ближнего и дальнего зарубежья. Основными формами дополнительного профессионального образования являются:

2.1.1. Обучение на Программах повышения квалификации, направленных на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации объемом не менее 16 часов.

2.1.2. Обучение на Программах профессиональной переподготовки, направленных на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. Объем программы составляет не менее 250 часов.

2.1.3. Стажировка с целью изучения передового опыта, в том числе зарубежного, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей. Допускается реализация стажировки как одного из модулей дополнительной профессиональной программы.

2.1.4. В качестве повышения квалификации к учету могут быть приняты защита диссертационной работы, а также обучение в магистратуре, аспирантуре.

2.1.5. В качестве зачета освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) дополнительных профессиональных программ могут зачитываться результаты освоения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ, подтверждаемых документами об образовании и (или) о

квалификации либо документами об обучении, в том числе полученными в иностранном государстве, в соответствии с Порядком зачета результатов освоения слушателями, осваивающими дополнительные профессиональные программы в ФГБОУ ВО «Курский государственный университет», учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ, освоенных в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность (утв. Ученым советом Университета протокол № 8 от 20.02.2021 г.).

2.2. Повышение квалификации и / или профессиональная переподготовка НПР университета может осуществляться с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, без отрыва от работы.

2.3. Обучение по дополнительным профессиональным программам осуществляется как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в порядке, установленном дополнительной профессиональной программой и (или) договором об образовании.

2.4. Требования к организации учебного процесса по дополнительным профессиональным программам изложены в Порядке организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в ФГБОУ ВО «Курский государственный университет»

2.5. Правила и порядок осуществления индивидуального образовательного маршрута повышения квалификации и профессиональной переподготовки НПР Университета регламентируются Порядком обучения по дополнительным профессиональным программам по индивидуальному учебному плану.

2.6. Дополнительные профессиональные программы могут реализовываться как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации.

2.7. Повышение квалификации и стажировка НПР может проводиться как внутри Университета, так на предприятиях (объединениях), в ведущих научно-исследовательских организациях, образовательных организациях, консультационных фирмах и федеральных органах исполнительной власти в Российской Федерации и за рубежом.

2.8. Ответственность за организацию внутриорганизационной системы дополнительного профессионального образования НПР возлагается на ФПК и ППК, который координирует повышение квалификации и профессиональную переподготовку научных и научно-педагогических работников, руководителей и сотрудников структурных подразделений Университета.

3. Принципы повышения квалификации НПР

3.1. Непрерывность и обязательность. Повышение квалификации осуществляется на непрерывной основе по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года. Для начинающих преподавателей – в течение первых двух лет работы. Повышение квалификации является необходимым условием для участия в конкурсном отборе на должность.

3.2. Актуальность. Формы и сроки повышения квалификации и /или профессиональной переподготовки отдельных сотрудников определяются с учетом возможностей и потребностей кафедры и Университета. По результатам анализа педагогической деятельности кафедрой преподавателю может быть рекомендовано направление повышения его квалификации.

3.3. Результативность. Повышение квалификации должно отражаться на организации учебного процесса, на повышении качества образования в университете.

3.4. При направлении на повышение квалификации и /или профессиональную переподготовку сотрудники могут участвовать в формировании содержания образовательных программ и выбирать дисциплины (модули) для факультативной и индивидуальной формы обучения.

4. Процедура организации дополнительного профессионального образования НПР

4.1. Декан ФПК и ППК на основании представлений заведующих кафедрами составляет план повышения квалификации и / или профессиональной переподготовки на предстоящий календарный год, указывая в нем востребованные направления и формы. Заведующий кафедрой имеет право перераспределять нагрузку между преподавателями кафедры с учетом необходимости в дополнительном профессиональном образовании.

4.2. ФПК и ППК координирует процесс разработки и утверждения дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки программы; устанавливает план и сроки их реализации с учетом возможностей Университета и потребностей кафедр. Перечень программ повышения квалификации, рекомендуемых для освоения, утверждается Проектором по образовательной деятельности.

4.3. Обучение по данным программам осуществляется за счет средств университета.

4.4. За преподавателями на время их обучения с отрывом от основной работы сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

4.5. Оценка уровня знаний слушателей программ повышения квалификации проводится по результатам текущего контроля знаний, при защите проектных и аттестационных работ, рефератов, сдаче экзаменов, проведении собеседований и коллоквиумов. Освоение образовательных

программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации завершается обязательной итоговой аттестацией.

4.6. Научно-педагогическим работникам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации:

- удостоверение о повышении квалификации - для лиц, прошедших повышение квалификации по программе в объеме от 16 часов;
- диплом о профессиональной переподготовке - для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 250 часов.

4.9. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей учитываются при прохождении конкурсного отбора.

4.10. Оценка результативности дополнительного профессионального образования НПР осуществляется на кафедрах.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается решением Ученого совета Университета и вступает в силу со дня его утверждения.

8.2. Изменения в Положение и дополнения к нему производятся решениями Ученого совета Университета